

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี สำหรับพนักงานสายวิชาการ

ที่	รายละเอียด	คำอธิบาย (เทียบมาตรฐานภาระงานบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2559)	จำนวน ชั่วโมง	ค่าน้ำหนัก คะแนน	การประเมินโดยใช้ รายละเอียดปรับปรุงใหม่	
องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 80 (1,837.50 ชั่วโมงทำงาน)					ปี 2564	ปี 2565
1	งานสอน: ประกอบด้วย					
	1.1 ปริมาณและคุณภาพการจัดการเรียนการสอน	หัวข้อ 1. ภาระงานสอน (1.1 การสอนบรรยาย 1.2 การสอนปฏิบัติการ 1.3 การสอนรายวิชาสัมมนา 1.4 การสอนหรือการนิเทศ การฝึกงาน ฝึกภาคสนาม และสหกิจศึกษา 1.5 การควบคุมการสอนและการตรวจข้อสอบ 1.6 การสอนรายวิชาS โครงการ ปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ภาคนิพนธ์ 1.7 การให้คำปรึกษาวิทยานิพนธ์ 1.8 ผู้ช่วยสอน 1.9 ผู้รับผิดชอบรายวิชา)	656.25	25%	✓	✓
	1.2 การพัฒนากระบวนการและสิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	หัวข้อ 3. ภาระงานบริการวิชาการ และพัฒนาวิชาการ 1. ภาระงานพัฒนาวิชาการ (1. เอกสารประกอบการสอน 2. เอกสารคำสอน/ สิ่งพิมพ์ 3. ตำรา/หนังสือ 4. การผลิตสื่อการสอนหรือสร้างบทเรียนออนไลน์)	65.62	2.5%	✓	✓
	1.3 การพัฒนาตนเองด้านวิชาการ	2. การไปปฏิบัติงานเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ (ที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ของตนเอง)	65.62	2.5%	✓	✓
2	งานวิจัย: ปริมาณและคุณภาพของงานวิจัย การมุ่งมั่นต่อการพัฒนาศักยภาพของการทำงานวิจัย	2. ภาระงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ 2.1 ภาระงานวิจัย 2.2 ภาระงานสร้างสรรค์	393.75	15%	✓	✓

ที่	รายละเอียด	คำอธิบาย (เทียบมาตรฐานภาระงานบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2559)	จำนวน ชั่วโมง	ค่าน้ำหนัก คะแนน	การประเมินโดยใช้ รายละเอียดปรับปรุงใหม่	
3	งานบริการวิชาการ: ปริมาณและคุณภาพของการบริการวิชาการ การอุทิศตนเพื่อบริการวิชาการ	3. ภาระงานบริการวิชาการ และพัฒนาวิชาการ 3.1 ภาระงานบริการวิชาการ (1. การจัดอบรมสัมมนา 2. วิทยากรเชิญบรรยายพิเศษ 3. การบริการด้านวิชาชีพแก่ชุมชน 4. กรรมการอื่นภายในที่ออกคำสั่งโดยมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยการอนุมัติจากอธิการบดี) รวมถึงกรรมการอื่นที่แต่งตั้งเพื่อดำเนินโครงการของคณะฯ	393.75	15%	✓	✓
4	งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและส่งเสริมสุขภาพ: ความมุ่งมั่นและทุ่มเทเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพ	4. ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมสุขภาพ 4.1 กิจกรรมของคณะ: ไหว้ครู/ ถวายเทียนพรรษา/ ทำบุญปีใหม่สากล/ สุขะหรีปีใหม่เมือง/ ทำบุญคณะฯ/ แห้วผ้าห่มพระธาตุ/ กิจกรรม 5 ส./ คัดแยกข้อสอบและเอกสารลับเพื่อส่งทำลาย/ กิจกรรมทำนุฯ/สิ่งแวดล้อม/ส่งเสริมสุขภาพของคณะ)	10 โครงการ	10%	*บุคลากรเข้าร่วมโครงการทำนุ/สิ่งแวดล้อม/ส่งเสริมสุขภาพ โครงการละ 2% (ทั้งของคณะและของ มพ.)	✓
		4.2 กิจกรรมของมหาวิทยาลัย: กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมสุขภาพที่จัดโดยมหาวิทยาลัย			✓	
5	งานบริหาร: ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการบริหาร การปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากภาระงานหลัก	5. ภาระงานบริหาร	262.50	10%	✓	✓
องค์ประกอบที่ 2 พฤติกรรมการทำงาน ร้อยละ 20						
ที่	รายละเอียด	คำอธิบาย (เทียบมาตรฐานภาระงานบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2559)	จำนวน ครั้ง	ค่าน้ำหนัก คะแนน	✓	✓
1.	ความสนใจใฝ่รู้เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถของตน รวมทั้งการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนักรเข้าร่วมอบรม/การพัฒนาตนเองที่ได้รับการอนุมัติ ซึ่งอาจมีประเด็นที่คณะกำหนดเนื่องจากเป็นความจำเป็นเร่งด่วน)		นับจำนวนครั้งที่เข้าร่วม	4%	*การไปประชุมอบรม สัมมนา ทั้งในและนอก	✓

ที่	รายละเอียด	คำอธิบาย (เทียบมาตรฐานภาระงานบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2559)	จำนวน ชั่วโมง	ค่าน้ำหนัก คะแนน	การประเมินโดยใช้ รายละเอียดปรับปรุง		
					ปี 2564	ปี 2565	
	<p>4 คะแนน = เข้าร่วมอบรม 4 ครั้งขึ้นไป และมีประเด็นที่คณะกำหนด* (อย่างน้อย 1 ครั้ง)</p> <p>3 คะแนน = เข้าร่วมอบรม 3 ครั้งและมีประเด็นที่คณะกำหนด* (อย่างน้อย 1 ครั้ง)</p> <p>2 คะแนน = เข้าร่วมอบรม อย่างน้อย 2 ครั้ง</p> <p>1 คะแนน = เข้าร่วมอบรมอย่างน้อย 1 ครั้ง</p> <p>*หมายเหตุ เป็นประเด็นที่คณะกำหนดและเกี่ยวข้องกับศาสตร์ของตนเองตามประกาศของคณะฯ ในแต่ละปีการศึกษา เช่น ปีการศึกษา 2565 คือประเด็นด้าน Outcome-based education (OBE)/ การวัดผลประเมินผล</p>				มหาวิทยาลัย ครั้งละ 1%		
2.	<p>ความมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ตลอดจนการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>4 คะแนน = เข้าร่วมทุกภาคส่วนอย่างละ 4 ครั้ง (รวมทั้งหมด 12 ครั้ง)</p> <p>3 คะแนน = เข้าร่วมทุกภาคส่วนอย่างละ 3 ครั้ง (รวมทั้งหมด 9 ครั้ง)</p> <p>2 คะแนน = เข้าร่วมทุกภาคส่วนอย่างละ 2 ครั้ง (รวมทั้งหมด 6 ครั้ง)</p> <p>1 คะแนน = มีรายงานเข้าร่วมครบทุกภาคส่วน (รวมทั้งหมด 3 ครั้ง)</p>				*การเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม มนุษยสัมพันธ์ โครงการละ 1%	✓	
	<p>การเข้าร่วมโครงการระดับคณะ (ทุกโครงการในองค์ประกอบที่ 1 ข้อ 4 โดยเพิ่มโครงการต่อไปนี้)</p>	<p>การเข้าร่วมโครงการระดับ สาขาวิชา</p>	<p>การเข้าร่วมโครงการระดับมหาวิทยาลัย (ทุกโครงการในองค์ประกอบที่ 1 ข้อ 4 โดยเพิ่มโครงการต่อไปนี้)</p>			✓	✓
	<p>1.การประชุมนิเทศนิสิต</p> <p>2. ประชุมบุคลากร ครั้งที่ 1</p>	<p>-เข้าร่วมโครงการในแผนปฏิบัติการของสาขาวิชา</p> <p>-เข้าร่วมการประชุมของสาขาวิชา และมีรายงานการประชุม</p>	<p>1. Meeting of the Mind</p> <p>2. การประเมินต่างๆ ที่จัดโดยมหาวิทยาลัยและมีการแจ้งเชิญเข้าร่วม เช่น การประเมินคณบดี การประเมิน ITA</p>	นับจำนวนครั้งที่เข้าร่วม	4%	✓	✓
	<p>3. ประชุมบุคลากร ครั้งที่ 2</p>		<p>3. โครงการอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยที่ส่งเสริมความมีมนุษยสัมพันธ์ (เช่น กีฬาบุคลากร)</p>			✓	✓
	<p>4. อาจารย์ที่ปรึกษา</p>					✓	✓
	<p>5. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร</p>					✓	✓

ที่	รายละเอียด	คำอธิบาย (เทียบมาตรฐานภาระงานบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2559)	จำนวน ชั่วโมง	ค่าน้ำหนัก คะแนน	การประเมินโดยใช้ รายละเอียดปรับปรุง	
					ปี 2564	ปี 2565
	6. การประเมิน				✓	✓
	6.1 ประเมินผู้บริหารระดับคณะ				✓	✓
	6.2 ประเมินบุคลากรสายสนับสนุน				✓	✓
3.	มีทัศนคติที่ดีและมีความภูมิใจในองค์กร (บุคลากรประเมินตนเอง) *หมายถึง มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและมีความภูมิใจในองค์กรจนสามารถแสดงออกผ่านทางพฤติกรรมที่เหมาะสมและเป็นที่ยอมรับ			4%	✓	✓
4.	ความสม่ำเสมอในการมาทำงานตลอดปี และการตรงต่อเวลา 4 คะแนน = ลงลายชื่อปฏิบัติงานครบตามวันมาปฏิบัติงาน (ไม่นับวันลา) 0 คะแนน = ลงลายมือชื่อปฏิบัติงานไม่ครบถ้วนตามวันที่มาปฏิบัติงาน			4%	✓	✓
5.	ปฏิบัติตามนโยบาย กฎ ระเบียบ และการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม 4 คะแนน = ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ปรากฏหลักฐาน มีผลการประเมินการสอนทุกวิชา ≥ 4.00 3 คะแนน = ไม่มีเรื่องร้องเรียนปรากฏหลักฐาน มีผลการประเมินการสอนทุกวิชา ≥ 3.51 2 คะแนน = ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ปรากฏหลักฐาน มีผลการประเมินการสอนครบทุกวิชา 1 คะแนน = ไม่มีเรื่องร้องเรียน แต่มีผลประเมินการสอนไม่ครบถ้วน 0 คะแนน = มีความผิดจากกระบวนการสอบข้อเท็จจริง			4%	✓	✓
รวมทั้งหมด			2,100 ช.ม.	100%		